



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Прокуратура Карасунского
административного округа г. Краснодара

ул. Трамвайная 11, г. Краснодар, Россия 350911

тел. 233-45-77 факс 231-35-57

28.04.2017 № 24-02/149

Директору частого учреждения
профессиональной
образовательной организации
«Краснодарский техникум
управления, информации и
сервиса»

Бобырь Е.В

ул. Евдокии Бершанской, 19а
г. Краснодар

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства, законодательства
о противодействии экстремизму,
терроризму.

Прокуратурой Карасунского округа г. Краснодара проведена плановая проверка соблюдения законодательства о противодействии экстремизму и терроризму в части соблюдения требований ст. 351.1 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ).

В ходе проверки частого учреждения профессиональной образовательной организации «Краснодарский техникум управления, информации и сервиса» (ЧУ ПОО «КТУИС») выявлены нарушения приведенного законодательства.

В соответствии с положениями ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее ФЗ РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012) в Российской Федерации гарантируется право каждого человека на образование.

Пунктом 2 ч.6 ст.28, ст. 51 Федерального закона РФ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012, уставом учреждения установлено, что образовательная организация обязана создавать безопасные условия для обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, руководитель организации несет ответственность за создание таких условий для обучающихся.

Положениями ст.2, п.п. «а» п.4 ст.3, п.3.1. ст.5 Федерального закона РФ № 35-ФЗ от 06.03.2006 «О противодействии терроризму» организации и должностные лица должны принимать меры к противодействию терроризму

при этом приоритет должен отдаваться принятию мер предупреждения терроризма, обеспечения и защите основных прав и свобод человека и гражданина.

Согласно положений ст. 3 Федерального закона №114-ФЗ от 25.07.2002 «О противодействии экстремистской деятельности» приоритет в борьбе с экстремистскими проявлениями также отдается профилактическим мерам, направленным на предупреждение экстремистской деятельности, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих осуществлению экстремистской деятельности.

Одной из таких мер, реализованных государством стало внесение изменений в положения ст.ст. 331, 331.1 Трудового кодекса РФ статьей 2 Федерального закона от 01.04.2012 № 27-ФЗ "О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и статьи 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации".

Согласно положений ч. 1 ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Согласно внесенным изменениям, к педагогической деятельности не допускаются лица имеющие либо имевшие судимость за преступления совершенные против основ конституционного строя и безопасности государства, в том числе за преступления, признаки которых предусмотрены ст. 208 УК РФ «Публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности», ст. 280.1. УК РФ «Публичные призывы к осуществлению действий, направленных на нарушение территориальной целостности Российской Федерации», ст. 282 УК РФ «Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства», ст. 282.1. УК РФ «Организация экстремистского сообщества», ст. 282.2. УК РФ «Организация деятельности экстремистской организации», ст. 282.3. УК РФ «Финансирование экстремистской деятельности».

Таким образом, при приеме на работу в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, на работника, положениями ст. 65 Трудового кодекса РФ возлагается обязанности предоставить справку об отсутствии

судимости при трудоустройстве, а положениями ст. 76, абзаца 2 ст. 351.1 Трудового кодекса РФ на работодателя (руководителей перечисленных организаций) возлагается обязанность незамедлительно отстранять сотрудников от работы при выявлении фактов уголовного преследования либо осуждения по перечисленным статьям. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

23.12.2010 в Трудовой кодекс РФ внесены изменения – ч.1 ст.83 Трудового кодекса РФ дополнена п. 13, устанавливающим новые основания для расторжения трудового договора. Так, согласно п. 13 ч.1 ст. 83 ТК РФ трудовой договор подлежит расторжению по соглашению сторон при возникновении установленных Трудовым кодексом РФ, в том числе ст. 351.1 ТК РФ, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, исключающими возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Вместе с тем, в нарушение приведенных норм законодательства, проверкой выявлены факты принятия на работу сотрудников со справкой об отсутствии судимости, сведения которой не актуальны на момент принятия на работу. Так, 01.09.2016 на работу в учреждение принят Бочкарев А.П. Предоставленная им справка об отсутствии судимости датирована 07.10.2014. Таким образом, на момент приема Бочкарева А.П. на работу сведения о неосуществлении в отношении него уголовного преследования и не осуждении его за период с 07.10.2014 по 01.09.2016 получены не были и отсутствуют в учреждении по состоянию на настоящий момент.

Аналогичные нарушения допущены при приеме на работу 11.02.2017 Борисовой И.В. (справка от 21.10.2016), 01.09.2016 Гавриловой В.Н. (справка от 27.07.2015), 01.02.2017 Дутовой Е.И. (справка от 02.06.2016).

Проверкой также выявлен факт заключения трудового договора и фактического допуска сотрудника к исполнению должностных обязанностей в нарушение ст. 86 ТК РФ. Так, 01.09.2016 на работу принята Агабекян Р.Л. справка об отсутствии судимости которой предоставлена после 15.10.2016.

Выявленные нарушения свидетельствует о недобросовестном отношении сотрудников ЧУ ПОО «КТУИС» к исполнению своих служебных обязанностей, отсутствии действенного контроля со стороны руководства учреждения, могут повлечь совершение террористического акта в учреждении, возникновения экстремистских проявлений в среде воспитанников.

На основании изложенного и руководствуясь ст.ст. 22, 24, 28 и 30 Федерального закона РФ «О Прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть представление и принять меры, направленные на устранение выявленных нарушений и недопущение их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения указанного законодательства.

3. Настоящее представление рассмотреть с участием сотрудника прокуратуры Карасунского административного округа г. Краснодара, для чего о дате и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру округа.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру Карасунского округа города Краснодара в месячный срок.

Прокурор округа
старший советник юстиции



В.А.Манаев