

# ПОСТУПАЮЩИЙ

## ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1 шаг

Выбрать предложение о целевом обучении

● Найти предложения работодателей

Заказчики целевого обучения размещают предложения на ЕЦП «Работа в России» не позднее 10 июня



● Изучить предложение о целевом обучении

2 шаг

Подать заявку на целевое обучение

● Выбрать способ подачи заявки

1-й способ – через ЕПГУ



2-й способ – в письменном виде на бумажном носителе в колледж или техникум

● Подать заявку

3 шаг

Проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа

● Запланировать подписание договора о целевом обучении

Подписать договор о целевом обучении можно после того, как колледж или техникум издадут приказ о приеме на обучение и передадут сведения из этого приказа заказчику целевого обучения

● Если поступающий ранее подал на ЕПГУ заявку на целевое обучение в этом колледже или техникуме, **сообщить директору**, чтобы сведения о зачислении были направлены заказчику

4 шаг

Заклучить договор о целевом обучении

● Выбрать способ заключения договора

1й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Поступающий подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

2 й способ – на бумаге

● **Заклучить договор** и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации

# ОБУЧАЮЩИЙСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПО

## ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

**1**  
шаг

Выбрать предложение  
о целевом обучении

● Найти предложения  
работодателей

Заказчики целевого обучения  
размещают предложения  
на ЕЦП «Работа в России».

**Сроки заказчики  
устанавливают  
самостоятельно**



● Изучить предложение  
о целевом обучении

**2**  
шаг

Подать заявку  
на целевое обучение

● Подготовить  
заявку

На бумажном носителе.  
Можно сначала направить  
по электронной почте, позже прийти  
и отдать письменный оригинал заявки

● Подать заявку

1-й способ – подать заявку  
заказчику целевого обучения

2-й способ – подать заявку  
руководству колледжа или техникума

**3**  
шаг

Заключить договор  
о целевом обучении

● Подготовить  
договор

В 2024/25 учебном  
году – только  
на бумажном носителе

Форма договора представлена  
в постановлении Правительства  
Российской Федерации  
от 27 апреля 2024 г. № 555

● Заключить договор  
и в течение 10 рабочих дней  
проинформировать руководство  
образовательной организации

# Обновленная модель целевого обучения

Заявка поступающего на целевое обучение – это отклик на предложение работодателя

После 20 июня



ЗАЯВКА ПОСТУПАЮЩЕГО НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЕПГУ



ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ЕПГУ



до 10 июня



1

Работодатель формирует предложение о целевом обучении на ЕПЦ «Работа в России», которое затем поступает на ЕПГУ:

- Наименование заказчика
- Срок действия предложения
- Порядок отбора кандидатов
- Сведения об ОО
- Характеристики образовательной программы
- Характеристики трудовой функции
- Меры поддержки
- Дополнительные требования к кандидату на целевое обучение



2

Поступающий по желанию может подать заявление на прием или заявку на целевое обучение в бумажном виде

Поступающий:  
1. Подает заявку на целевое обучение, откликаясь на предложение работодателя одновременно  
2. Подает заявление на обучение в образовательную организацию СПО

3

1. Поступающий получает информацию о своем зачислении в образовательную организацию из приказа о зачислении

2. Поступающий получает информацию о том, что его заявку передали на портал ЕПЦ «Работа в России»



Поступающий подтверждает согласие на прием в техникум, колледж

4

1. Все образовательные организации регистрируются на ЕПЦ «Работа в России» для обеспечения возможности подписания договора о целевом обучении

2. Образовательная организация информирует работодателя о зачислении кандидата

5

Работодатель отслеживает количество поступивших в техникумы или колледжи



Проводит отбор кандидатов на целевое обучение, если поступающих, зачисленных в техникумы и колледжи и подтвердивших целевое обучение, превышает число вакансий

ПОСТУПАЮЩИЙ ПРОШЕЛ ОТБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ



6

Работодатель и поступивший подписывают:  
1. Договор о целевом обучении.  
2. Документ о соответствии требованиям работодателя (по необходимости)



Информация о заключенном целевом договоре размещена на ЕПЦ «Работа в России»

