

ПОСТУПАЮЩИЙ

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

1 шаг

Выбрать предложение о целевом обучении

Найти предложения работодателей

Заказчики целевого обучения размещают предложения на ЕЦП «Работа в России» не позднее 10 июня



Изучить предложение о целевом обучении

2 шаг

Подать заявку на целевое обучение

Выбрать способ подачи заявки

1-й способ – через ЕПГУ



2-й способ – в письменном виде на бумажном носителе в колледж или техникум

Подать заявку

3 шаг

Проверить факт зачисления в образовательную организацию. Выяснить дату приказа

Запланировать подписание договора о целевом обучении

Подписать договор о целевом обучении можно после того, как колледж или техникум издадут приказ о приеме на обучение и передадут сведения из этого приказа заказчику целевого обучения

Если поступающий ранее подал на ЕПГУ заявку на целевое обучение в этом колледже или техникуме, **сообщить директору**, чтобы сведения о зачислении были направлены заказчику

4 шаг

Заклучить договор о целевом обучении

Выбрать способ заключения договора

1й способ – в электронном виде. Если колледж или техникум являются стороной договора, то подписывают договор на ЕЦП «Работа в России», как и заказчик. Поступающий подписывает договор с помощью приложения «Госключ»

2 й способ – на бумаге

Заклучить договор и в течение 10 рабочих дней проинформировать руководство образовательной организации

ОБУЧАЮЩИЙСЯ ПО ПРОГРАММЕ СПО

ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

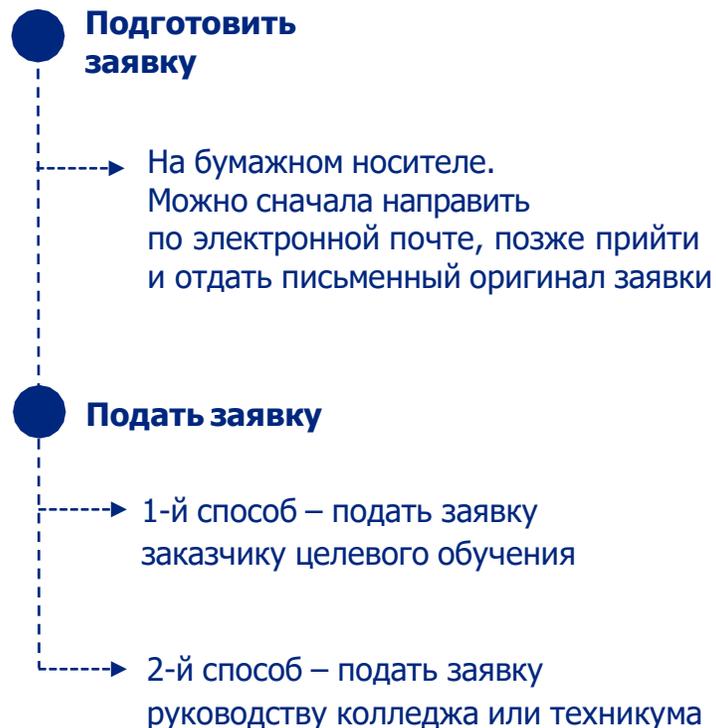
1
шаг

Выбрать предложение
о целевом обучении



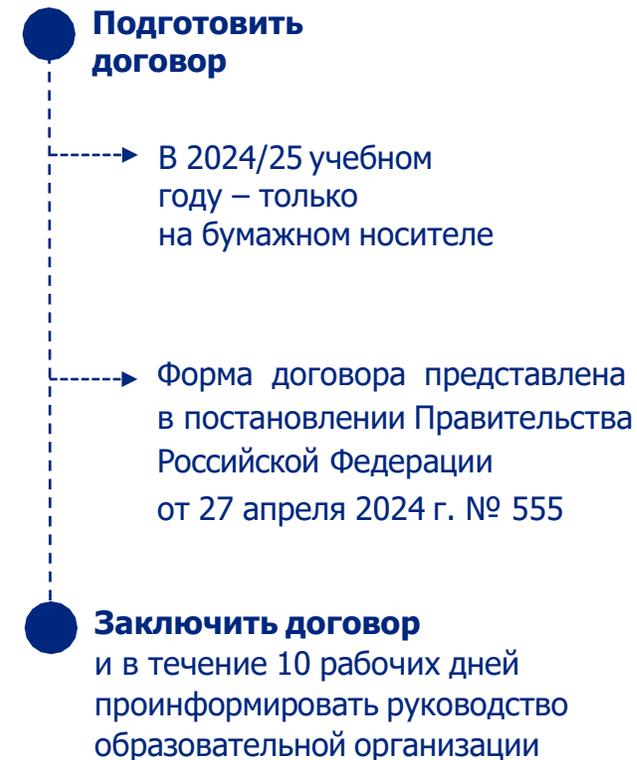
2
шаг

Подать заявку
на целевое обучение



3
шаг

Заключить договор
о целевом обучении



Обновленная модель целевого обучения

Заявка поступающего на целевое обучение – это отклик на предложение работодателя

После 20 июня



ЗАЯВКА ПОСТУПАЮЩЕГО НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ НА ЕПГУ



ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ НА ЕПГУ



до 10 июня



1

2

Поступающий по желанию может подать заявление на прием или заявку на целевое обучение в бумажном виде



Работодатель формирует предложение о целевом обучении на ЕПЦ «Работа в России», которое затем поступает на ЕПГУ:

- Наименование заказчика
- Срок действия предложения
- Порядок отбора кандидатов
- Сведения об ОО
- Характеристики образовательной программы
- Характеристики трудовой функции
- Меры поддержки
- Дополнительные требования к кандидату на целевое обучение

Поступающий:
1. Подает заявку на целевое обучение, откликаясь на предложение работодателя одновременно
2. Подает заявление на обучение в образовательную организацию СПО

1. Поступающий получает информацию о своем зачислении в образовательную организацию из приказа о зачислении

3

2. Поступающий получает информацию о том, что его заявку передали на портал ЕПЦ «Работа в России»



Поступающий подтверждает согласие на прием в техникум, колледж

1. Все образовательные организации регистрируются на ЕПЦ «Работа в России» для обеспечения возможности подписания договора о целевом обучении

4

2. Образовательная организация информирует работодателя о зачислении кандидата

5

Работодатель отслеживает количество поступивших в техникумы или колледжи



Проводит отбор кандидатов на целевое обучение, если поступающих, зачисленных в техникумы и колледжи и подтвердивших целевое обучение, превышает число вакансий

ПОСТУПАЮЩИЙ ПРОШЕЛ ОТБОР НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ И СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ РАБОТОДАТЕЛЯ

6

Работодатель и поступивший подписывают:
1. Договор о целевом обучении.
2. Документ о соответствии требованиям работодателя (по необходимости)



Информация о заключенном целевом договоре размещена на ЕПЦ «Работа в России»

